

L'injection par passion

Plastique Industries – CHARTE ETHIQUE

Plastique industries a pour vocation d'être une entreprise durable et moderne. Au-delà d'être une exigence au quotidien l'éthique, doit constituer le fil conducteur de nos activités.

Nos principes d'éthique se déclinent selon quatre items :

- Agir en conformité avec les lois et les réglementations,
- Dans le cadre de nos relations avec les fournisseurs,
- En avançant ensemble au quotidien avec bienveillance,
- En préservant notre environnement de façon à laisser à nos enfants un monde meilleur.

Ces principes permettent de renforcer la cohésion des équipes au travers d'un management bienveillant.

Pour les partenaires externes, le respect de la Charte constitue une condition nécessaire à la poursuite d'un rapport professionnel confiant avec Plastique Industries.

1 - agir en conformité avec les lois et les réglementations

- obligations des salariés

En application des normes juridiques, tous les collaborateurs de Plastique Industries sont tenus à un comportement éthique, respectueux des lois et règlements.

Nous agissons avec intégrité et soutenons la lutte contre la corruption et l'extorsion. Nous réfutons toute pratique anti-concurrentielle et condamnons toute forme de pratique frauduleuse (blanchiment, fraudes, travail non déclaré).

Chaque collaborateur doit agir dans son activité, en utilisant les moyens et le temps mis à sa disposition, en étant responsable, exemplaire, loyal et honnête. Chacun doit connaître les règles et les valeurs contenues, tant dans la présente Charte, que dans le règlement intérieur de l'entreprise dans lequel elles sont explicitées de manière parfaitement détaillée.

- confidentialité

Garantir la confidentialité des informations collectives afin de préserver notre activité et celle de nos partenaires :

La dépendance croissante vis-à-vis des technologies de l'information nécessite que les outils de télécommunications et systèmes informatiques aient une disponibilité, une sécurité, une intégrité et une efficacité maximales.

L'utilisation de ces outils et systèmes à des fins privées n'est autorisée que dans des cas exceptionnels (ou de sécurité), en veillant à ce qu'un usage inapproprié de ces biens ne provoque de dommages à l'entreprise (économique, image, de compétitivité, etc.)

Chaque collaborateur y ayant accès s'interdit d'utiliser directement ou indirectement, à des fins personnelles, des informations de l'entreprise qu'il pourrait détenir dans le cadre de ses fonctions.

2 – dans le cadre de nos relations avec les fournisseurs :

L'équité et l'impartialité doivent présider aux relations avec les fournisseurs.

En s'appuyant sur la recherche du meilleur rapport qualité/prix et sur notre démarche permanente de recherche de l'efficacité et de l'innovation de manière à assurer constamment la satisfaction des exigences de nos clients.

Il est en outre nécessaire de poursuivre une collaboration confiante et suivie avec les fournisseurs, en privilégiant les partenaires locaux et responsables.

3- au quotidien, avancer ensemble avec bienveillance

- s'enrichir au contact des autres :

promouvoir les différences et les valoriser au service de l'efficacité collective en bannissant les préjugés et stéréotypes

- favoriser la montée en compétence de chacun : dans ce domaine aussi, Plastique Industries favorisera toujours l'écoute et le partage d'idées.

- promouvoir une égalité de traitement, gage de motivation : s'engager et s'impliquer au quotidien pour l'égalité.

- adopter une attitude bienveillante et combattre toute forme de harcèlement : à ce titre, Plastique Industries n'admet aucune forme de harcèlement sexuel, ni le harcèlement moral, et considère comme tels les actions visant à essayer de subordonner, d'influencer des collaborateurs, des partenaires, par des perspectives de rétribution ou d'avantages de carrière en échange de faveurs

- soutenir l'employabilité et donnée les opportunités aux personnes en situation de précarité ou de handicap ainsi qu'à toutes les générations

Chaque collaborateur participe activement au maintien d'un climat reposant sur le respect réciproque de la dignité de chacun.

- Aider pour créer un environnement plus sain et une entreprise plus performante en respectant les règles de sécurité :

L'entreprise diffuse et met en œuvre une culture de la sécurité au travail en développant une prise de conscience des risques, en encourageant les comportements responsables et en agissant pour préserver, surtout par des actions de prévention, la santé et l'intégrité physique de ses collaborateurs.

4- en préservant notre environnement de façon à laisser à nos enfants un monde meilleur

Contrairement à l'image négative véhiculée par l'industrie plastique, le moulage par injection de polymères thermoplastiques est l'une des industries ayant la plus faible empreinte carbone. Il est plus respectueux de l'environnement (*s'agissant des micro-déchets de plastique qui posent de réels problèmes à la chaîne alimentaire et à l'ensemble du monde vivant, ils sont majoritairement le fait d'emballages jetés sans scrupules dans l'environnement*) et moins polluant que la fabrication du papier et son recyclage.

Il nous permet ainsi de concilier notre développement et le respect de la planète, en assurant des services essentiels pour les hommes et les femmes dans leurs activités quotidiennes.

Plastique Industries mobilise l'ensemble de ses forces dans un même esprit d'équipe pour faire de l'énergie et de l'environnement des sources durables de progrès et de développement.

Plastique Industries vise également à diminuer la consommation des ressources de toutes sortes pour préserver l'environnement et diminuer les charges : diminution des consommations d'énergie.

Chaque collaborateur doit se sentir concerné et acteur dans ses activités quotidiennes en faisant la promotion des bonnes pratiques environnementales

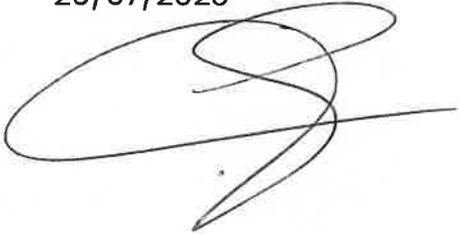
Valeur contractuelle de la Charte

En conclusion, les valeurs de la Charte éthique vont de pair tant avec le contrat de travail qu'avec le règlement intérieur. Chaque collaborateur s'engage à en respecter toutes les valeurs et principes qu'elle énonce et contient.

Direction Générale

Christophe GOMIERO

20/07/2023

A handwritten signature in black ink, consisting of several overlapping loops and a long horizontal stroke extending to the right.